



**Capitão  
Tadeu Fernandes**  
Informativo Eletrônico Nº 284 Maio de 2010

## **A Luta Pelas Emendas ao Projeto de Lei 18.627/2010 Continua!**

Caros colegas,

Conseguimos adiar mais uma vez a votação do Projeto de Lei 18.627/2010 para dar tempo de aumentarmos a pressão pela aprovação das 37 Emendas.

Até o dia de hoje, 11/05/2010, o governo não avançou no que diz respeito a maioria das nossas Emendas, por isso a necessidade de continuarmos a pressão.

Na próxima terça-feira dia 18/05/2010 talvez ocorra a votação, a depender do que ocorra durante esta semana.

Tenha certeza que estamos fazendo pressão máxima, na tentativa de melhorar o Projeto de Lei.

Veja, em anexo, o que já está confirmado e o que ainda está sendo cobrado ao governo.

Abraços,

**Capitão Tadeu Fernandes**

Deputado Estadual – Líder do PSB

Presidente da Subcomissão de Segurança pública e Defesa Civil

# Projeto de Lei nº 18.627/2010

## **Itens já confirmados pelo governo, em razão da luta de todos nós:**

### **1º) Fim da GAP Percentual.**

Quem for para a reserva agora terá a GAP igual à da ativa.

Quem foi para a reserva entre 27/12/2001 e 06/05/2010 terá a GAP reajustada e equiparada à da ativa.

### **2º) GAP integral para os PM'S reformados por ferimentos em serviço.**

A lei prevê a incorporação da GAP apenas para quem a percebe por cinco anos.

Agora, o PM reformado por acidente em serviço, antes de 5 anos de percepção da GAP, terá direito à referida gratificação integralmente.

### **3º) Fim dos 7 anos de interstício para promoção de Cabo para 1º SGT.**

Os Sd antigos não eram promovidos a cabo porque não valia a pena esperar 7 anos a mais para chegar a 1º SGT.

Agora, o Sd Poderá ser promovido a Cb e imediatamente ser promovido a 1º Sgt, sem prejuízo algum.

### **4º) Aumento de 25 vagas de CAP QOAPM .**

O que beneficiará todo o QOAPM, embora tenha reduzido 38 vagas de 1º Ten QOAPM, o que é ruim.

### **5º) Promoção do CAP QOAPM e QOABM à MAJ QOAPM e QOABM, com 10 vagas para o QOAPM e 3 do QOABM.**

OBS: A nossa proposta era a de extinguir o QOAPM e o QCOPM e criar um novo quadro, o Quadro Especial de Oficiais, que poderia chegar a Cel PM, com oficiais possuidores de curso de nível superior oriundos do círculo de praças.

Essa medida estimularia os estudos entre os praças, qualificaria melhor a administração da PM e acabaria com o estigma do QOA, que não é bom para a PM/BA.

Os praças sem curso de nível superior continuariam ascendendo ao oficialato até o posto de Cap PM, até que todos os praças possuíssem curso de nível superior, já que, pela proposta, seria exigido curso de nível superior para o ingresso como soldado PM.

### **6º) Contagem do tempo de serviço como Vereador, dep. Estadual e federal para a carreira na Polícia Militar.**

Agora, nenhum PM ficará prejudicado no seu salário por entrar na política para defender a classe. A tempo de serviço nos parlamentos municipais, estadual e federal agora contam para o cálculo da gratificação por tempo de serviço.

### **7º) Retorno ao serviço ativo dos PM'S que deixarem o parlamento, com direito à promoção por antiguidade.**

Antes o PM se elegia vereador ou deputado para defender a classe e não podia retornar ao serviço ativo, onde era prejudicado para o resto da vida.

Agora, o PM pode retornar ao serviço ativo, após o término do mandato, e continuar a carreira com promoções e recuperação dos vencimentos por tempo de serviço.

### **8º) Pequeno aumento nos vencimento do Cap, Maj, Ten Cel e Cel, com a retirada de R\$ 100,00 da GAP e incorporação ao soldo, com repercussão nas demais gratificações.**

OBS: Apresentamos uma Emenda estendendo aos tenentes e praças esse benefício, bem como aumenta o valor de R\$ 100,00 para R\$ 400,00 para oficiais e R\$ 200,00 para praças.

Infelizmente o governo não aprovou.

## **Itens que continuamos lutando e que é a razão dos adiantamentos das votações:**

- 1) Estende aos CMT'S de Pelotão e de Destacamento Policial Militar – DPM, Cargos em Comissão;
- 2) Cria o Plano de Carreira na PMBA, com a exigência de Curso de Nível Superior para Ingresso no Curso de Formação de Soldados e ascensão na carreira até o posto de Cel PM;
- 3) Concede afastamento das atividades automaticamente após 60 dias da entrada do pedido de transferência para reserva remunerada;
- 4) Altera os quantitativos de cargos em comissão na PMBA;
- 5) Assegura à policial militar gestante licença maternidade de 180 dias.
- 6) Garante o Pagamento da GAP aos Policiais Militares Inativos;
- 7) Aumenta os valores dos soldos na PM/BA;
- 8) Concede anistia aos Policiais Militares não contemplados pela Lei Federal 12.191/2010 que concede Anistia aos PMs punidos por lutas de melhorias de condições de trabalho;
- 9) Cria no âmbito da PM/BA a Gratificação de Titulação;
- 10) Concede isenção de 50% sobre o IPVA para os policiais militares;
- 11) Concede isenção de pagamento sobre o Laudo Médico para obtenção e renovação da CNH aos policiais militares;
- 12) Cria, no âmbito da Polícia Militar, a Fundação de Amparo à Saúde do PM;
- 13) Acrescenta o Mérito Intelectual dentre os critérios de promoção na Polícia Militar;
- 14) Garante Direitos aos Policiais Militares feridos em decorrência do serviço;
- 15) Adapta o texto da Lei 7.990 / 2001 Estatuto do Policial Militar à criação do QOEPM;
- 16) Estabelece a promoção automática para a promoção de Soldado a Cabo, independentemente da existência de vaga;
- 17) Concede Autonomia Administrativa, Financeira e Operacional ao Corpo de Bombeiros da Bahia a partir de 1º de Janeiro de 2012;
- 18) Estabelece Elevação Salarial quando Completado o Interstício Necessário à Promoção;
- 19) Estabelece em 5 anos a menos o tempo de serviço das PFEMs em relação ao masculino;
- 20) Estabelece Prazo para pagamento da GAP IV e V;
- 21) Garante a transferência para a reserva remunerada de policiais militares que respondem a processos;
- 22) Estende ao Quadro de Oficiais de Saúde da PM Cargos em Comissão;
- 23) Exige curso de bacharelado em Direito para ingresso direto no Curso de Formação de Oficiais;
- 24) Ampara os filhos(as) de policiais mortos em decorrência do serviço;
- 25) Exclui a Ação Disciplinar sobre PMs inativos e reformados;
- 26) Garante a GAP para PMs e BMs com liberdade cerceada;
- 27) Garante promoção automática dos Sd PM 1ª CI a Cb PM e dos Sd PM 1ª CI R/R, 3º Sgtº PM R/R e 2º Sgtº PM R/R a 1º SGT PM R/R e do Sub Ten PM R/R e 2º Ten PM R/R a 1º Ten PM R/R;
- 28) Altera os valores das bolsas de estudos dos Alunos Oficiais e Alunos a Soldado da PM/BA;
- 29) Inclui o Porte de Arma do PM na cédula de Identidade Funcional;
- 30) Aumenta Vagas nos Postos e Graduações na PMBA;
- 31) Garante a promoção de policiais militares processados criminalmente e de PM's que se tornem possuidores de necessidades especiais;
- 32) Garante promoções "Post Mortem" a Policiais Militares mortos em decorrência do serviço, com repercussão na pensão;
- 33) Cria os Quadros Especial de Oficiais PM e BM, como fusão do QOA e QCO, e cria, ainda, o QOSBM, com aumento de vagas para todos os Quadros;
- 34) Proíbe a escalação de 1º Sargentos e Subtenentes em serviços de dupla no PÓ a pé.